**Дайджест изменений: основные новшества в охране труда**

**в 2024‑2025 годах**

1 сентября 2024 года вступило в силу более 20 нововведений. В 2025-м марафон изменений продолжится, он коснется организаций и предприятий всех видов деятельности. Подготовили небольшой дайджест, чтобы вы могли держать руку на пульсе актуальных требований законодательства

**Изменения по охране труда 2024 года**

Среди уже принятых нововведений работодателям стоит обратить особое внимание на следующие:

1. Введена новая методика проведения специальной оценки условий труда, включая классификатор вредных и опасных производственных факторов, форма отчета о проведении СОУТ и инструкция для ее заполнения.
2. Изменились правила допуска организаций к выполнению специальной оценки условий труда, а также процедура их регистрации в реестре, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ.
3. Скорректированы правила аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, предоставляющих услуги в сфере охраны труда.
4. Появились новые формы документов [для расследования несчастных случаев](https://school.kontur.ru/video/18423) на производстве, а также положение о специфике расследования таких случаев в отдельных отраслях и организациях.
5. Обновлены требования к содержимому аптечек для оказания первой помощи и порядок предоставления первой помощи пострадавшим с использованием медицинских изделий.
6. Появилось уточняющее требование, что обязательное психиатрическое освидетельствование может быть проведено только в медицинской организации государственной или муниципальной системы здравоохранения, которая оказывает психиатрическую помощь гражданам на месте их проживания или временного нахождения.
7. Увеличены сроки проведения профвизитов и рейдовых пожарных осмотров. В соответствии с Постановлением Правительства РФ [от 11.09.2024 № 1234](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=478218), сроки взаимодействия с контролируемым лицом продлены до 10 рабочих дней, а профилактические визиты — до 10 рабочих дней и до 20 дней для объектов с несколькими контролируемыми лицами.

**Требования к аптечкам в 2025 году**

С 1 сентября 2024 года аптечку для работников следует собирать по правилам, утвержденным Приказом Минздрава РФ [от 24.05.2024 № 262н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=472127&p=1210&utm_source=notification&utm_medium=email&utm_campaign=course-soon-end&utm_content=coursetest-383-tekhnosfernaya-bezopasnost&utm_term=5344&utm_from=banner_across_school_631&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6239&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6239#h1). При этом действующий в настоящее время приказ устанавливает только требования к комплектации аптечек медицинскими изделиями. Однако с 1 марта 2025 года необходимо будет соблюдать также правила размещения, хранения и использования медицинских аптечек в компаниях (Приказ Минтруда РФ от 09.08.2024 № 398). Сейчас эти моменты работодатель устанавливает сам.

Приказ обязует работодателя организовать посты для оказания первой помощи и обеспечивать их аптечками. Количество постов зависит от специфики деятельности и оценки уровня профессионального риска. Посты необходимо обозначить соответствующими сигнальными цветами и знаками. Информацию о том, где находятся аптечки, можно разместить на стендах по охране труда или в местах проведения инструктажей. Важно, чтобы она была указана на плане эвакуации.

Правила размещения, хранения и использования аптечек для первой помощи работодатель устанавливает локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюза, если он есть.

За размещение, хранение и использование аптечек отвечает сотрудник, назначенный приказом и прошедший обучение по охране труда, включая обучение по оказанию первой помощи.

**Обеспечение работников СИЗ**

**Объем выдаваемых СИЗ**

Работники, чья деятельность не связана с воздействием вредных или связанных с ними производственных факторов, будут обеспечиваться спецодеждой только в том объеме, который определен по результатам оценки профессионального риска. Такое новшество предусмотрено [проектом приказа Минтруда РФ](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=150827).

Документ также допускает при выдаче дерматологических средств индивидуальной защиты через дозирующие устройства уменьшать объем, указанный в Единых типовых нормах, не более чем на 25%. Важное условие — экономия этих СИЗ должна быть подтверждена результатами испытаний, проведенных работодателем в течение минимум трех месяцев.

Объем средств индивидуальной защиты, включенных в Единые типовые нормы для различных профессий, не может быть сокращен работодателем в зависимости от выявленных опасностей или переведен в категорию дежурных СИЗ.

В качестве смывающих средств предлагается использовать туалетное кусковое мыло.

Ежемесячную выдачу дерматологических средств заменяют на «установленную работодателем частоту, исходя из месячного расчета».

**Организация учета СИЗ**

Порядок учета средств индивидуальной защиты с нормативным сроком эксплуатации 1 месяц и менее устанавливает работодатель. Его можно зафиксировать в личных карточках учета как при фактической выдаче СИЗ, так и с учетом периодической потребности, но не более чем на один год.

Если одно средство индивидуальной защиты объединяет защитные свойства нескольких, а их нормативные сроки эксплуатации различаются, нормативный срок эксплуатации выданного СИЗ следует определять по максимальному значению среди совмещаемых средств.

Нормативный срок эксплуатации спецодежды в зависимости от климатических условий исчисляется с момента ее выдачи работнику и может не включать время хранения, отпуска работника и период временной нетрудоспособности, но не должен превышать 2,5 года.

Передачу дежурных СИЗ от смены к смене или от одного работника к другому не нужно фиксировать в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Разрешается переводить в дежурные СИЗ после увольнения работника защитные каски. Сейчас этого делать нельзя, так как установлен запрет на перевод головных уборов в дежурные СИЗ.

Изменений достаточно, и все они возникли при адаптации нового нормативно-правового акта к текущим условиям. Чтобы определиться с нормами СИЗ, вам нужно проанализировать состав проводимых работ, а также условия, в которых занят персонал. А еще обязательно учесть такие факторы, как наружные работы зимой, работы на высоте, работы, связанные с загрязнением.

Документ «Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации» обязателен для работодателя. Помимо Норм, он должен разработать и утвердить локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ, например Положение об обеспечении СИЗ, порядок, регламент и пр.

**Порядок проведения медосмотров в 2025 году**

В планах законодателей с 1 марта 2025 года разделить порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников на два отдельных документа:

* Первый документ будет предназначен для допуска к вредным и опасным работам (ID 02/08/04-24/00147079).
* Второй документ будет актуален для медицинских организаций, детских учреждений, учреждений общественного питания, торговли и других сфер. Медицинские осмотры в этом случае пройдут те работники, кто может стать источником заболеваний (ID 02/08/04-24/00147085).

В числе ключевых отличий от текущих правил стоит отметить требование указывать СНИЛС сотрудника на вредных и опасных работах при направлении его на предварительный (в реестре — на периодический) медосмотр.

Клиника будет обязана предоставить заключение не позднее пяти рабочих дней после проведения предварительного или периодического осмотра. В действующих правилах указан только срок выдачи заключения в пять рабочих дней после его составления.

Что касается работы в отдельных организациях, работодатель должен утвердить категории сотрудников, подлежащих медицинским осмотрам, и предоставить список в территориальный орган Роспотребнадзора в течение 10 рабочих дней.

Состав врачебной комиссии будет включать профпатолога, дерматовенеролога, ЛОР-врача, терапевта и гинеколога.

При подозрении на заболевание, опасное для окружающих, медицинская организация направит работника на дополнительное обследование к специалисту или в медицинское учреждение необходимого профиля.

В список противопоказаний для определенных работ законодатели планируют добавить носительство патогенного стафилококка, а также гнойно-воспалительные заболевания кожи и подкожной клетчатки.

Рекомендуем заранее изучить эти документы, чтобы понять, как скорректировать ЛНА компании и порядок прохождения персоналом медосмотров.

**Новые требования к квалификации специалистов по пожарной безопасности**

Глобальные изменения коснутся всех, кто работает в области пожарной безопасности. Появятся особые требования к квалификации специалистов для выполнения их трудовых функций.

[Проект Приказа МЧС России](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=144593) предлагает внести изменения в порядок обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа. Определить категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, а также определить требования к содержанию программ противопожарного инструктажа. Приказ МЧС России [от 18.11.2021 № 806](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407418) утратит силу.

У руководителя больше не получится назначить любого работника ответственным за пожарную безопасность. Им может быть только сотрудник, соответствующий квалификационным требованиям.

Квалификацию подтверждает профильное образование в области пожарной безопасности. Если такого образования нет, квалификацию можно получить через профпереподготовку в рамках дополнительного образования.

 **Профпереподготовка по пожарной безопасности**

Курс для тех, кто отвечает за пожарную безопасность, проводит инструктажи, но не имеет профильного образования

В связи с принятием изменений, предусмотренных ст. 1, ч. 1 и 2 Федерального закона [от 24.09.2022 № 370-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=457489), у руководителей организаций могут возникнуть следующие сложности:

* Надо найти ответственного за пожарную безопасность, который будет соответствовать квалификационным требованиям, изложенным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.
* Во многих организациях может не быть сотрудников, соответствующих новым требованиям, особенно если речь идет о малом бизнесе. Привлечение нового персонала или обучение существующих сотрудников потребует значительных затрат.
* Для бизнеса соблюдение законодательства критически важно, поскольку несоответствие может привести к штрафам, временной приостановке деятельности или иным санкциям.

Напоминаем, что соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности является ключевым аспектом, обеспечивающим безопасность работников и защиту имущества. Регулярное обучение помогает не только предотвратить аварийные ситуации, но и избежать значительных штрафов.