

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Д/с № 46»

С.В. Синкевич



августа 2022 г.

Положение о клубе «Наставник»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность клуба «Наставник», который является педагогическим сообществом ДОО и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Клуб «Наставник» ДОО действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом ДОО и настоящим положением.

1.2. Клуб ДОО является составной частью системы повышения квалификации педагогов ДОО.

1.3. Клуб создается решением педагогического коллектива ДОО.

1.4. Деятельность клуба осуществляется на основе данного положения.

2. Основные задачи

2.1. Цель деятельности Клуба «Наставник»:

Создание в ДОО условий для:

- профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога,
- помощи молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).
- повышения квалификации и профессионального мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам детского сада,
- развития личностно ориентированных отношений между коллегами-воспитателями, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике детского сада.

2.2. Задачи Клуба молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.
4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений

3. Функции

3.1. Клуб осуществляет следующие функции:

- 3.1. Обсуждает и утверждает план работы Клуба.
- 3.2. Изучает общеобразовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.
- 3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.
- 3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.
- 3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.
- 3.6. Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях;

4. Права

4.1. Участники клуба имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу ДООУ для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДООУ и наставникам;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На заседаниях клуба оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

- работа с документацией детского сада;
- современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы детского сада;
- руководитель клуба организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого воспитателя.
- руководителем клуба является старший воспитатель.
- заседания Клуба проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности клуба молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.
3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

Деятельность Клуба «Наставник» способствует тому, чтобы из молодого специалиста за три года «вырос» молодой перспективный педагог, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности

7. Состав и руководство

В состав клуба входят:

- 7.1. Педагоги со стажем работы до 10 лет;
- 7.2. Педагоги – специалисты;
- 7.3. Педагоги со стажем работы более 10 лет
- 7.4. В работу клуба могут быть приглашены: медицинский персонал, педагоги и специалисты других ДОО.
- 7.5. Руководителем клуба является старший воспитатель.

8. Взаимосвязи

8.1. Клуб молодого педагога может взаимодействовать с коллегиальными органами управления ДОО, педагогическими сообществами, общественными объединениями ДОО в рамках своих компетенций.

9. Ответственность

9.1. Клуб несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

10. Делопроизводство

10.1. План работы клуба молодого педагога фиксируется в специальном журнале. Материалы заседаний прилагаются к плану работы.

10.2. Материалы клуба хранятся у старшего воспитателя ДОО.

10.3. Итоги работы подводятся в конце учебного года и заслушиваются на заседании педагогического совета.

11. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.